

Az oktatási formák lehetnek:

- előzetes tűzvédelmi oktatás,
- ismétlő foglalkozás,
- eseti oktatás,
- tűzvédelmi szakvizsga (5 évenként)

A belépő új munkavállalókat, leendő munkakörüktől függetlenül az általános ismereteket tartalmazó, valamint a konkrét munkahelyi környezettel és munkával kapcsolatos tűzvédelmi oktatásban kell részesíteni.

Az általános tűzvédelmi ismeretek oktatását a tűzvédelmi vezető, míg a konkrét munkahelyi környezettel és munkával kapcsolatos tűzvédelmi oktatást a helyi munkaterületi vezető köteles elvégezni.

Az oktatás szempontjából új alkalmazottnak kell tekinteni, és soron kívüli oktatásban kell részesíteni azt a munkavállalót is, aki:

- hat hónapnál hosszabb távollét után újra munkába lép
- tűzvédelmi szabálytalansága miatt a munkavégzéstől korábban eltiltott volt,
- aki a szervezeti egységen belül munkahelyet, vagy munkakört változtat.

Előzetes a munkába állás előtti oktatás:

A munkahely vezetője, a tűzvédelmi előadó köteles tűzvédelmi oktatást tartani a munkahelyen folyó tevékenységgel kapcsolatban.

A tűzvédelmi oktatás tartalmazza:

- a tűzmegeelőzés általános szabályait;
- a munkahely, a raktár, műhely, a környezet általános megelőző tűzvédelmi szabályait;
- a tűzjelzés helyi szabályait, módjait, lehetőségeit;
- a tűzvédelmi szabályzatban, tűzriadó-, kiürítési tervben elrendeltek;
- a tűzmegeelőzés, a tűzoltás szervezésére, a létesítmény területére érvényes általános tűzvédelmi előírásokat;
- a munkavállaló feladatait tűz esetén; követendő magatartását;
- a tűzoltó eszközök, berendezések használatának, kezelésének szabályait;
- a dohányzás tilalmát;
- a tűz- és robbanásveszély lehetséges okait, a speciális előírásokat;
- az ismétlődő oktatás következő időpontját;
- a tűzvédelmi szabályzat megszegésének jogi következményeit.

Ismétlő foglalkozás (oktatás).

Ismétlő oktatást a gazdálkodó szervezetnél évente egy alkalommal célszerű tartani és azt az oktatási naplóban dokumentálni szükséges:

- az „A”, „B”, „C” tűzveszélyességi osztályba sorolt munkahelyeken évenként,

- a „D”, „E” tűzveszélyességi osztályba sorolt munkahelyeken három évenként, valamint
- az irodai, illetve a kifejezetten adminisztratív területen munkát végzőket öt évenként ismétlődő – munkakörüknek megfelelő – tűzvédelmi oktatásban kell részesíteni.

Az ismétlődő foglalkozást a munkahelyi vezető vagy tűzvédelmi előadó végzi, melynek nyilvántartása hasonlóan történik, mint az előzetes oktatásnak.

Az oktatás megtartásáról a munkaterület vezetője köteles gondoskodni.

Az oktatásokat a tűzvédelmi vezető által előzetesen jóváhagyott tematika alapján kell végrehajtani.

Tartalma:

- a tűzvédelmi szabályzat változásai;
- az általános szabályzók változásai;
- a tűzoltó készülékek, berendezések használata;
- a menekülés, kiürítés begyakorlása;

Eseti oktatás:

Erre csak akkor van szükség, ha a gazdálkodó szervezetnél tevékenység változás történt, vagy ha tüzeset volt az adott szervezetnél.

Tartalma:

- az új munkakörre vonatkozó tűzvédelmi előírások;
- az új tevékenységi körre vonatkozó tűzvédelmi előírások;
- a tüzeset tanulságainak feldolgozása, a megelőző tűzvédelmi ismeretek felfrissítése;

Oktatást segítő iratminták:

1. [Tűzvédelmi oktatási Napló](#)
2. [Nyilvántartás munkába álló alkalmazott tűzvédelmi oktatásáról](#)

További oktatási pontok:

- 1 [Munkavédelmi oktatások megszervezése és megtartása](#)
- 2 [Munkavédelmi vizsgáztatások megszervezése és megtartása](#)
- 3 [Tűzvédelmi oktatások megszervezése és megtartása](#)
- 4 [Környezetvédelmi és környezet tudatos oktatások megszervezése és megtartása](#)